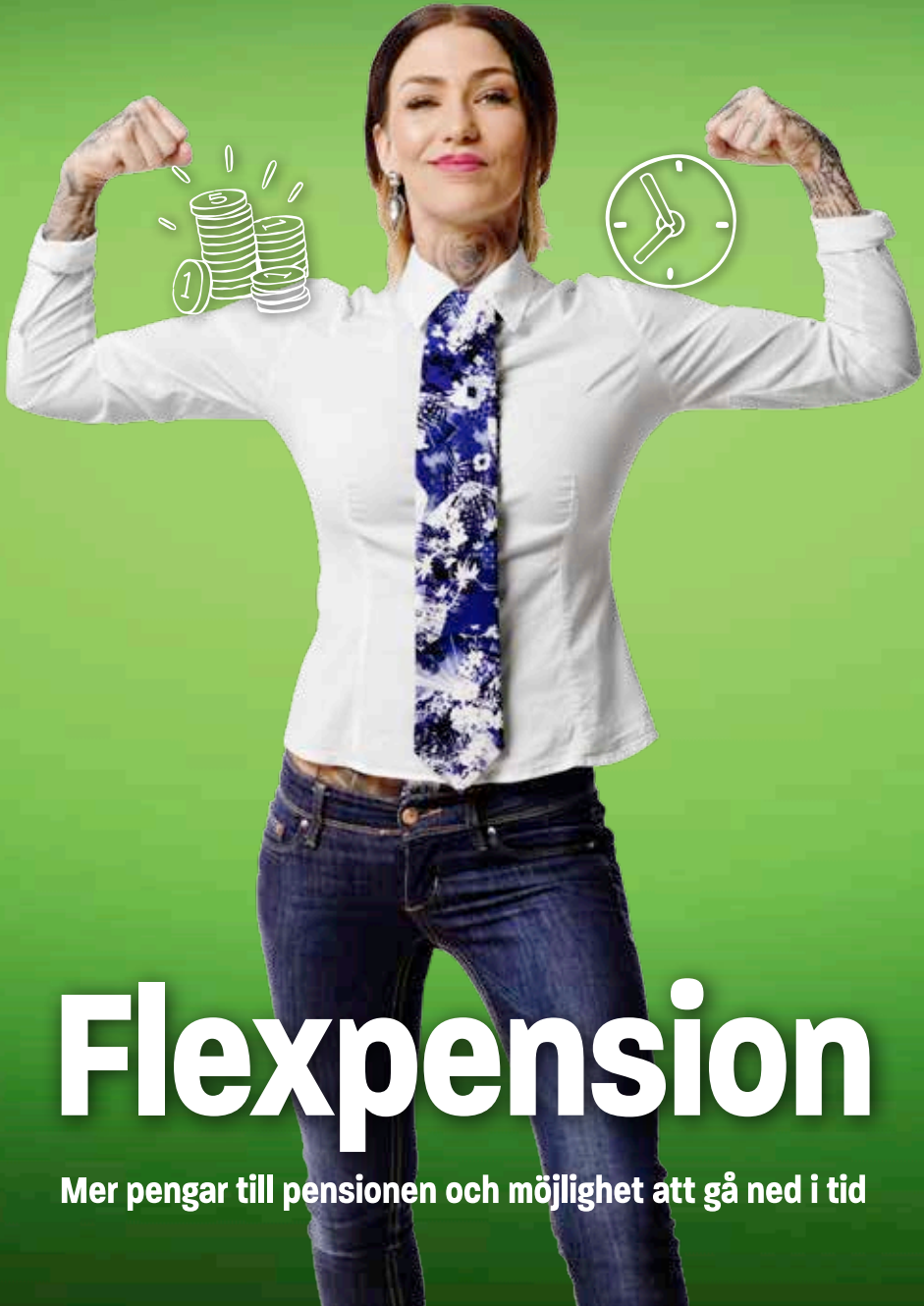


UNTONEN



# Flexpension

Mer pengar till pensionen och möjlighet att gå ned i tid

# Nu finns flexpension i tjänstesektorn

**Sedan vintern 2017 finns en överenskommelse om flexpension mellan Unionen, Sveriges Ingenjörer och Almega. Det innebär att du som jobbar på ett företag som omfattas av överenskommelsen kommer få mer pengar inbetalt till din tjänstepension från och med den 1 november 2017.**

Flexpension är två saker: mer pengar till din tjänstepension och en förstärkt möjlighet att gå ned i tid vid arbetslivets slut för den som vill.

## Varför flexpension?

Vi lever allt längre och antalet pensionärer ökar samtidigt som delen av befolkningen som jobbar stadigt minskar (SCB). Samtidigt som färre är med och finansierar pensionssystemet behöver dina pensionspengar räcka under hela den tid du är pensionär och idag går ekvationen inte ihop. Den allmänna pensionen sjunker och en del av lösningen är att höja avsättningen till din tjänstepension.

## Pengar – När och Hur?

Du behöver inte göra något själv utan det är din arbetsgivare som betalar in pengarna till din tjänstepension. Avsättningen till flexpension för anställda på företag inom tjänstesektorn är för 2017 0,27% och målet är att succesivt höja och få upp avsättningsnivån till 2%. Ju yngre du är, desto mer pengar handlar det om. Läs mer på [www.flexpension.se](http://www.flexpension.se).

## Nedgång i tid

Vi vill också skapa förutsättningar för att kunna och orka jobba längre, vilket vi med stor sannolikhet både vill och kommer behöva. Ett sätt kan vara genom att gå ned i tid mot slutet av arbetslivet och flexpension i tjänstesektorn innebär en förstärkt möjlighet att gå ned i tid från 62 års ålder för den som vill.



Läs mer på [www.flexpension.se](http://www.flexpension.se)